



Musée national
des beaux-arts
du Québec

Québec 



OFFRE D'EMPLOI

CONSEILLER EN OPTIMISATION

Poste régulier à temps plein

Le Musée national des beaux-arts du Québec se veut un musée à l'échelle humaine. Il offre un lieu de vie et de socialisation accessible, accueillant et inclusif, qui invite à la découverte de l'art québécois et l'art international. Il est animé de valeurs fortes de bienveillance, d'engagement et de partage, de créativité, d'excellence et de respect, valeurs qu'il véhicule auprès de sa force vive de 175 employés passionnés.

Un tel milieu de travail vous intéresse ? Vous avez le goût de joindre une équipe dynamique et de travailler dans un environnement exceptionnel entouré de l'art et des Plaines d'Abraham ? C'est ce que ce poste vous offre.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

En étroite collaboration avec le directeur de l'administration et de l'optimisation, le titulaire du poste est responsable d'exercer un rôle-conseil dans les dossiers et projets liés à l'amélioration continue.

Il agit à titre d'agent de changement et d'encadrement des équipes de travail dans l'implantation d'une philosophie participative visant l'implication active des employés aux efforts d'amélioration continue.

Plus précisément :

- Développe et implante des stratégies, des projets, des solutions et des objectifs d'amélioration continue pour l'institution;
- Appuie les gestionnaires et les employés en amélioration continue et en optimisation en ayant une vision globale d'amélioration des processus existants, en gardant en tête les gains d'efficacité et d'efficience;
- Conçois et anime des ateliers de travail en aidant les équipes à s'approprier les concepts d'amélioration continue;
- Effectue la collecte de données, l'analyse et la cartographie des processus ciblés;
- Contribue à la réalisation des différentes actions visant la gestion du changement des projets;
- Accompagne les équipes dans la concrétisation de leur plan de contrôle et le suivi des indicateurs de performance;
- Assure les suivis administratifs reliés à la rédaction des ententes, des bilans, des facturations et de la mise à jour des tableaux de suivi.
- Effectuer une vigie externe des bonnes pratiques.

PROFIL RECHERCHÉ

- Formation universitaire de premier cycle dans une discipline appropriée;
- Certification Ceinture verte Lean-Six Sigma demandé, ceinture noire un atout;
- Trois à cinq années d'expérience dans des fonctions similaires.
- Capacité de s'adapter aux particularités d'un milieu qui favorise le développement du savoir et de la créativité;
- Esprit d'analyse et de synthèse;
- Être imaginatif et créatif;
- Capacité à gérer plusieurs projets simultanément;
- Faire preuve d'initiative et de dynamisme;
- Faire preuve de jugement et de sens critique.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi régulier;
- Salaire annuel pouvant varier de 43 151 \$ à 79 685 \$;
- Protections d'assurance collective avantageuses;
- Excellent régime de retraite à prestations déterminées;
- Quatre semaines de vacances annuelles;
- Lieu de travail magnifique, au cœur des plaines d'Abraham.

DÉBUT DE L'EMPLOI ET HORAIRE

L'emploi débute dès que possible. L'horaire de travail est de 35 heures par semaine, du lundi au vendredi.

INSCRIPTION

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation d'ici le **24 mai 2021** à l'attention de :

Marie-Pier Leclerc-Thérien
Direction des ressources humaines
Musée national des beaux-arts du Québec
Parc des Champs-de-Bataille
Québec (Québec) G1R 5H3
Courriel : candidatures@mnbaq.org

L'envoi de candidatures par courrier électronique est apprécié – veuillez indiquer le titre du poste dans l'objet de votre message.

Toutes les candidatures seront prises en considération, cependant, seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

www.mnbaq.org

Le MNBAQ applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourront être offertes sur demande lors du processus de sélection aux personnes ayant des besoins particuliers.