



Musée national
des beaux-arts
du Québec

Québec 



OFFRE D'EMPLOI

CONSEILLÈR(E) EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Emploi régulier

Sous l'autorité de la directrice des ressources humaines et en collaboration avec l'équipe RH, la personne titulaire participe à la mise en œuvre des différentes initiatives qui découlent du plan stratégique ressources humaines. À titre de généraliste, elle conseille, soutient et accompagne les gestionnaires ainsi que les employés dans divers dossiers de ressources humaines notamment, la dotation, les relations de travail et la négociation de conventions collectives, le développement professionnel, la santé et sécurité au travail, l'organisation du travail et l'application des programmes de rémunération et d'avantages sociaux.

Dans un environnement de travail exceptionnel, habité par l'art et la culture, elle aura notamment à :

- Assurer la mise en place des processus de recrutement, d'accueil et d'intégration du personnel;
- Contribuer à la bonification de l'expérience employé en assumant un rôle clé dans la gestion des talents : attraction, rétention et développement;
- Accompagner et coacher les gestionnaires dans leur gestion au quotidien;
- Participer à différents comités reliés aux relations de travail : comité de griefs, comité de relations professionnelles, comités de négociation, équité salariale, etc.;
- Assurer l'interprétation et l'application conforme des politiques et directives de gestion des ressources humaines, des conventions collectives et des règlements sur les conditions de travail des cadres et des employés non syndiqués;
- Encadrer le processus d'appréciation de rendement;
- Analyser, en collaboration avec les gestionnaires, les besoins de formation et de développement des compétences des employés, concevoir le plan d'action annuel et assurer le suivi des budgets.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un diplôme d'études universitaire de 1^{er} cycle en gestion des ressources humaines, relations industrielles ou autre formation équivalente;
- Avoir un minimum de sept (7) années d'expérience pertinentes à titre de CGRH;
- Expérience en milieu syndiqué (atout);
- Être membre de l'ORHRI (atout);
- Bonne maîtrise de la langue française (à l'écrit et à l'oral);
- Maîtrise de la suite Office;
- Aptitudes à inspirer la confiance et à influencer positivement;
- Autonomie, bon sens de l'organisation et proactivité;
- Capacité d'analyse et de synthèse;
- Très bon esprit d'équipe et bonne capacité d'adaptation;
- Sens de la confidentialité élevé;
- Capacité d'entretenir des relations courtoises et harmonieuses avec les différents intervenants internes ainsi qu'avec tout intervenant externe.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi régulier;
- Salaire annuel pouvant varier de 45 840\$ à 83 864 \$;
- Protections d'assurance collective avantageuses;
- Régime de retraite à prestations déterminées des employés du gouvernement et des organismes publics;
- Quatre semaines de vacances annuelles;
- Dix jours d'absence maladie ou responsabilité familiale par année;
- Des défis professionnels stimulants et diversifiés;
- Lieu de travail privilégié dans une institution dynamique et prestigieuse, au cœur des plaines d'Abraham.

DÉBUT DE L'EMPLOI ET HORAIRE

L'emploi débute dès que possible. L'horaire de travail est de 35 heures par semaine, du lundi au vendredi.

INSCRIPTION

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation d'ici le jeudi 17 septembre 2020 à 16h00 à l'attention de :

France Levesque, CRHA
Directrice des ressources humaines
Musée national des beaux-arts du Québec
Parc des Champs-de-Bataille
Québec (Québec) G1R 5H3
Courriel : candidatures@mnbaq.org

L'envoi de candidatures par courrier électronique est apprécié – Veuillez indiquer le titre du poste dans l'objet de votre message.

Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Affiché le 3 septembre 2020

www.mnbaq.org

Le MNBAQ applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourront être offertes sur demande lors du processus de sélection aux personnes ayant des besoins particuliers.