Musée national des beaux-arts du Québec

Québec



OFFRE D'EMPLOI

SURVEILLANT OU SURVEILLANTE

(451-10)

Occasionnel sur appel

Sous l'autorité du chef du Service de la sécurité et sous la supervision du coordonnateur à la sécurité, le surveillant assure la protection des personnes, des œuvres, des biens et des bâtiments au Musée national des beaux-arts du Québec.

À ce titre, le ou la titulaire aura notamment à :

- Opérer les différents systèmes informatiques ou électroniques de sécurité;
- Effectuer, selon les directives en vigueur, des tournées à l'intérieur du Musée ainsi que des patrouilles à l'extérieur de l'édifice afin de rapporter toute situation susceptible de compromettre la sécurité;
- Contrôler, à l'aide de logiciels spécialisés, des cartes d'accès, des registres de signatures, des permis de sortie, des cartes de stationnement ou tout autre système de vérification, les entrées et sorties des employés, des visiteurs, des objets et des véhicules dans les lieux, locaux, espaces à accès contrôlé et stationnements;
- Rédiger des rapports d'incidents, apporter au besoin les correctifs en situation d'urgence, transmettre les rapports d'incidents aux superviseurs et au coordonnateur;
- Rapporter toute situation pouvant nuire à la sécurité du bâtiment, des œuvres ou à la sécurité des occupants;
- Agir comme secouriste auprès des employés et des visiteurs;
- Intervenir en cas d'incendie, de vol ou de vandalisme ou toute autre situation en suivant les procédures d'urgence.

PROFIL RECHERCHÉ

- Détenir un certificat d'études équivalant à une quatrième année du secondaire ;
- Détenir un permis de sécurité valide émis par le bureau de la sécurité privée; garder obligatoirement à jour ce permis lors des renouvellements requis par la loi;
- Avoir suivi un cours de secourisme incluant le RCR, le défibrillateur automatisé (DEA) et épinéphrine et garder obligatoirement à jour – par des formations dispensées par l'employeur – les certifications requises par le Musée en matière de premiers soins;
- Démontrer des aptitudes et habiletés à opérer les systèmes informatiques de sécurité, de même qu'une bonne connaissance du logiciel Word et du courrier électronique;
- Avoir le sens du service à la clientèle pour interagir avec les clients internes et externes;
- Avoir une connaissance de la langue anglaise;
- Souci élevé de la confidentialité des informations;
- N'avoir aucun empêchement judiciaire en lien avec l'emploi;
- Capacité à réagir rapidement, à prendre des décisions et à faire preuve de contrôle de soi lors de situations urgentes.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Emploi occasionnel sur appel;
- Taux horaire de 20.20$ (Taux de base de 17.91 $, bonifié d'un ajout de 11,12% pour compenser l'absence d'avantages sociaux et d'une prime DEA);
- Prime de nuit de 1,97$ également applicable;
- Excellent régime de retraite;
- Lieu de travail privilégié, au cœur des plaines d'Abraham.

DÉBUT DE L'EMPLOI ET HORAIRE

Entrée en fonction dès que possible.

Les heures de travail sont effectuées à raison de 8, 10 ou 12 heures par quart de travail, de jour et de nuit, la semaine et la fin de semaine. Le nombre d'heures prévues se situe présentement entre 12 et 30 heures par semaine. Ce nombre d'heures est appelé à augmenter en fonction des besoins.

Les candidats doivent indiquer leurs journées de disponibilité dans leur candidature.

INSCRIPTION

Les candidats intéressés sont invités à faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de présentation d'ici le 20 juillet 2020 à 16h00 à l'attention de :

Marie-Sophie Compagnon
Conseillère en ressources humaines
Musée national des beaux-arts du Québec
Parc des Champs-de-Bataille
Québec (Québec) G1R 5H3
Courriel : candidatures@mnbaq.org

L'envoi de candidatures par courrier électronique est apprécié – Veuillez indiquer le titre du poste dans l'objet de votre message.
Seuls les candidats retenus pour une entrevue seront contactés.

Affiché le 7 juillet 2020
www.mnbaq.org

Le MNBAQ applique un programme d'accès à l'égalité en emploi et invite les femmes, les personnes handicapées, les membres de minorités visibles et de minorités ethniques à présenter leur candidature. Pour favoriser l'application de notre programme, nous suggérons aux candidats et candidates de nous indiquer s'ils ou elles font partie d'un de ces groupes. Des mesures d'accommodement pourront être offertes sur demande lors du processus de sélection aux personnes ayant des besoins particuliers.